

# Développement Durable (DD) et Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

**PUBLIC** Chefs de projet, Chefs de services, chefs d'entreprise, Salariés, Personnel des Collectivités Territoriales, DRH...

**PRÉ-REQUIS** Aucun

**DURÉE** 14 heures (2 jours)

**OBJECTIFS** Comprendre les causes et les effets des activités de l'entreprise sur son environnement. Appréhender le monde à l'horizon 2050 et les leviers de la transition sur le territoire. Savoir élaborer un plan d'action RSE initial collaboratif. Favoriser l'implication des salariés dans une démarche à impact. Acquérir une culture du développement Durable. Maîtriser les bases de la RSE (méthodologie, L'iso 26000, l'approche bilan carbone).

**FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION :** Attestation de fin de formation

## Comprendre l'impact des activités de l'entreprise sur son environnement

- Appréhender les causes et les conséquences du dérèglement climatique
- Savoir faire les interactions entre les différentes composantes du climat
- Communiquer, échanger en pratiquant l'écoute active

## Maîtriser les Bases et la Notion de Développement Durable pour s'engager dans la RSE

- Connaitre l'Histoire du Développement durable et sa définition
- Comprendre Les 17 objectifs du Développement Durable de l'ONU et leurs conséquences
- Prendre conscience du pouvoir d'actions de l'entreprise sur son territoire à travers la RSE
- Clarifier la notion et les valeurs de l'entreprise à mission

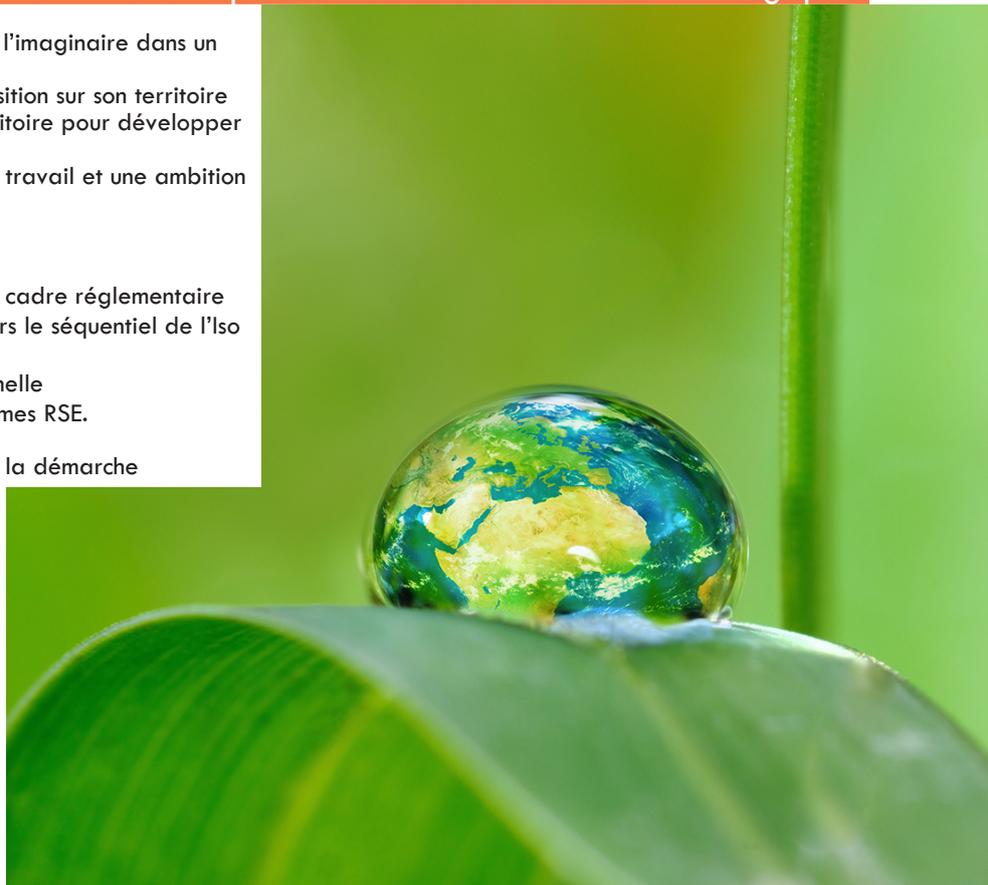
## Co-construire un plan d'action RSE initial à impact à travers La Renaissance Ecologique

- Faciliter la co-construction par le recours à l'imaginaire dans un monde décarboné à l'horizon 2050
- Identifier les leviers d'actions pour la transition sur son territoire
- Acquérir une vision systémique de son territoire pour développer des partenariats à impact
- Fédérer les salariés, donner du sens à son travail et une ambition au service du collectif

### Réussir sa démarche RSE

- Comprendre les objectifs de la RSE et son cadre réglementaire
- Appliquer la bonne méthodologie à travers le séquentiel de l'iso 26000
- Comprendre la notion d'écologie relationnelle
- Connaitre les différents labels et plateformes RSE.
- Identifier les freins à la mise en œuvre de la démarche

- Cette formation utilise des jeux et outils collaboratifs participatifs innovants faisant appel à l'intelligence collective qui permettent de découvrir les nouvelles techniques managériales inclusives et répondent aux nouvelles compétences attendues aujourd'hui du chef d'entreprise, chef d'équipe...



**Lieu de la formation :** 146 rue Paradis - 13006 Marseille et en entreprise

**Nombre de stagiaires (si en session) :** 3 minimum - 7 maximum **Moyens pédagogiques :** 1 table de 1mX2m pour 7 personnes, 1 vidéoprojecteur

**Modalités pédagogiques :** Alternance de temps de présentation, de jeux pédagogiques, d'échanges en groupe avec l'intervenant et réflexion personnelle **Modalités d'évaluation :** Cas pratique en continu avec évaluation par le formateur