

ANALYSE DES RISQUES ET VIGILANCE PARTAGÉE

PUBLIC Toute personne souhaitant suivre cette formation

PRÉ-REQUIS Comprendre, parler, écrire et lire le français

DURÉE 3,5 heures

OBJECTIFS A l'issue de la formation, le participant sera un véritable acteur de la prévention dans l'entreprise.

Il sera capable :

- De repérer et analyser une situation dangereuse
- De remonter une situation à risques
- D'alerter en cas d'accident en suivant la procédure de son entreprise

FORMALISATION À L'ISSUE DE LA FORMATION : Attestation de fin de formation

ANALYSE DES RISQUES ET REMONTÉE D'INFORMATION

- Les définitions : risques, danger, situation dangereuse, action immédiate, amélioration...
- Les statistiques et la pyramide des accidents
- Les types de risques - Rappel sur les risques liés à l'activité de l'entreprise
- La remontée d'information : contenu et acteurs

LA PROCÉDURE EN CAS D'ACCIDENT

- Définir les différents éléments du message d'alerte
- Identifier qui alerter en fonction de l'organisation des secours dans l'entreprise
- Faire alerter par la personne la plus apte ou alerter soi-même

MISE EN PRATIQUE

- Chasse aux risques : identification des risques et propositions d'actions d'améliorations
- Réalisation d'une remontée d'information sur un des risques identifiés lors de la chasse aux risques
- Atelier création d'un support de prévention

COMPÉTENCES VISÉES

- Connaissances générales : Connaitre la procédure de l'entreprise en cas d'accident | Connaitre les différents types de risques liés à l'activité de l'entreprise | Connaitre les notions de danger, risques, situation dangereuse, action d'amélioration...
- Pratique : Repérer une situation dangereuse | Analyser une situation dangereuse | Remonter une situation à risques
- Alerter en cas d'accident | Proposer des actions d'amélioration face aux risques

Lieu de la formation : Dans vos locaux

Nombre de stagiaires (si en session) : De 1 à 10

Moyens pédagogiques : Une salle dédiée à la formation, 1 vidéoprojecteur

Modalités pédagogiques : Alterne temps de présentation, d'échanges en groupe avec l'intervenant et ré flexion personnelle

Modalités d'évaluation : Cas pratique évalué par le formateur